



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วยเหตุนี้เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และวรรคสอง พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบ กับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

/อาจารย์ประจำ...

“คณะวิชา” หมายความว่า องค์กรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนและให้บริการความรู้เกี่ยวกับวิชาการสาขาที่อยู่ในประเภทเดียวกัน มีหัวหน้าองค์กรเรียก “คณบดี” บางแห่งเรียก “สำนักวิชา” “สาขาวิชา” หรือ “วิทยาลัย” แทน

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวที่มีสัญญาจ้างตั้งแต่ ๑ ปี เป็นต้นไป ตำแหน่งวิชาการ

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะเพื่อเป็นอาจารย์ปฏิบัติงานตามตำแหน่งวิชาการแห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลาราชการ โดยมหาวิทยาลัยจ้างจากเงินรายได้ไม่ถึงหนึ่งปีงบประมาณ ที่ไม่ใช่อาจารย์ประจำ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขใหม่

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๑” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่เป็นเอกสารที่ใช้ประกอบในการประเมินผลการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบจัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้สอนในการใช้ประกอบการสอน

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๒” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ โดยอาจพัฒนาขึ้นจากเอกสารประกอบการสอนจนมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้เรียนที่นำไปศึกษาด้วยตนเองหรือเพิ่มเติมขึ้นจากการเรียนในวิชานั้นๆ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ว. ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็น ก.พ.ว. ที่ ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด ครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน


ให้สภามหาวิทยาลัย...

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ประธานกรรมการ และกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี ทั้งนี้อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้ ก.พ.ว. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๘ ต่อไป

ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ดำเนินการให้ ได้มาซึ่งประธานกรรมการ หรือกรรมการใหม่ ให้ประธานหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีประธานกรรมการ หรือกรรมการใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ หรือกรรมการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขานั้น ๆ โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้และตามประกาศ ก.พ.อ. เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ก.พ.ว. แต่งตั้งอนุคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกในสาขาเดียวกันหรือใกล้เคียงที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ขอ เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรจากงานการเจ้าหน้าที่ ๑ คน เป็นเลขานุการ

อนุคณะกรรมการประเมินผลการสอนมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนโดยใช้เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่

๑

หรือแบบที่ ๒ ประกอบการพิจารณาการประเมินการสอน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตาม ก.พ.ว. มอบหมาย



ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนดต่อคณะวิชา เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. จำนวน ๘ ชุด ให้คณะวิชาตรวจสอบ รับรองคุณสมบัติ แล้วให้เสนอต่องานการเจ้าหน้าที่ภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ให้งานการเจ้าหน้าที่จัดทำทะเบียนรับเรื่อง ไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา ที่รับเรื่อง และรายการเอกสารที่นำส่ง จัดทำสำเนาการรับเรื่องดังกล่าวมอบให้ผู้ยื่นคำขอเก็บไว้เป็นหลักฐานและดำเนินการเสนอเรื่องต่อ ก.พ.ว เพื่อพิจารณาภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันที่ได้รับการประเมินการสอนว่าผ่านในระดับนั้น

ก.พ.ว. มอบหมายให้เลขานุการ ก.พ.ว. เสนอแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผลการสอน และเสนอผลให้ ก.พ.ว. รับทราบต่อไป

(๓) การประเมินการสอนล่วงหน้า ให้ผู้ขอประเมินการสอนล่วงหน้าทำหนังสือขอประเมินการสอนล่วงหน้า โดยเสนอเหตุผลและความจำเป็นผ่านการรับรองจากคณะวิชา และให้ดำเนินการประเมินการสอนตามรายละเอียด ข้อ ๑๐ (๒)

(๔) ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ การแต่งตั้งให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๑ วันที่อนุมัติและแต่งตั้ง

(๑) กรณีไม่มีการแก้ไขผลงานทางวิชาการ วันที่อนุมัติและแต่งตั้งให้อนุมัติและแต่งตั้งวันที่ยังลงทะเบียนรับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีมีการแก้ไขผลงานทางวิชาการนับจากวันที่รับทราบมติของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีมติให้แก้ไข วันที่อนุมัติและแต่งตั้งให้อนุมัติและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ลงทะเบียนรับเรื่องการแก้ไขผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์

ข้อ ๑๒ อาจารย์พิเศษ สามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ โดยให้นำประกาศ ก.พ.อ. วรรคสอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕


(ฉบับที่ ๘)...

(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมกับผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องยื่นคำขอพร้อมกับผลงานทางวิชาการถึงคณะกรรมการเรียบร้อยแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๔ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำ ประกาศ ก.พ.อ. มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออก ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าวเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอ ก.พ.ว.ตีความและวินิจฉัย และเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ช่วงโชติ พันธุเวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา